



สาระสำคัญของ
พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565
และการเตรียมความพร้อมรองรับ



สำนักงานกำลังพล
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ตุลาคม 2565



สิ่งใหม่ใน พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

1. คณะกรรมการ



1. คณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.)
2. คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.)
3. คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการตำรวจ (ก.พ.ค.ตร.)
4. คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนตำรวจ (ก.ร.ตร.)

2. การแต่งตั้งโยกย้าย



1. กำหนดจำนวนปีในการครองตำแหน่ง เพื่อเลื่อนตำแหน่ง
2. กำหนดกลุ่มสายงาน และความชำนาญในการเลื่อนตำแหน่ง ข้าราชการตำรวจไม่มียศ
3. กำหนดสัดส่วนกลุ่มพิจารณาเรียงอาวุโส
4. คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้ง และกระจายอำนาจการแต่งตั้ง
5. จัดระดับสถานีตำรวจ และเกณฑ์การเลื่อน ผกก.สถานีตำรวจ ครั้งแรก
6. เพิ่มตำแหน่งควบในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน

3. วินัย



1. ลดระยะเวลาสั่งของผู้บังคับบัญชา หลังการสอบสวนทางวินัยเสร็จ
2. อยู่ระหว่าง ปปช.พิจารณา หรือการพิจารณาของศาล ไม่เป็นเหตุให้รอการดำเนินการทางวินัย

4. การบริหารงานอื่นๆ



1. จัดระบบการบริหารงานให้สอดคล้องกับท้องถิ่นและชุมชน ให้ภาคเอกชน ท้องถิ่น ชุมชน มีส่วนร่วม
2. บช.น. ภ.จว. จัดให้มีแผนหรือมาตรการรักษาความเรียบร้อยและความปลอดภัยของประชาชน
3. ห้ามข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ ไปช่วยราชการส่วนราชการอื่น
4. เงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน และกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม
5. กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

5. การโอนภารกิจ



1. โอนงานและยุบหน่วย บก.รฟ. (ภายใน 1 ปี) บก.ปทส. (ภายใน 2 ปี)
2. ทบทวนงานขออนุญาต จดทะเบียนในความรับผิดชอบของ ตร. (ภายใน 5 ปี)



คณะกรรมการ



คณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.)

องค์ประกอบ ก.ต.ช. (14 คน)

- | | |
|---|---------------------|
| 1. นรม. | ประธาน |
| 2. รอง นรม. ซึ่ง นรม. มอบหมาย | รองประธาน |
| 3. ปลัด กห. ปลัด มท. ปลัด ยธ. อสส.
เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม และ
ผอ.สำนักงานงบประมาณ | กรรมการ |
| 4. ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งกรรมการ 1. 2. 3. และ 5.
สรรหาและคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์
ด้านกฎหมาย ด้านพัฒนาองค์กร ด้านสื่อสารมวลชน
หรือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ด้านละหนึ่งคน และผู้แทนภาคประชาชนหนึ่งคน | กรรมการ |
| 5. ผบ.ตร. | กรรมการและเลขานุการ |
| 6. ผบช. รับผิดชอบงานแผนยุทธศาสตร์และ
ข้าราชการตำรวจซึ่ง ผบ.ตร. แต่งตั้ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

- กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ การบริหารราชการตำรวจ และกำกับดูแล ตร.
- 1) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ หรือมติเกี่ยวกับการบริหารราชการตำรวจ วัธีปฏิบัติราชการ การพัฒนาระบบงานตำรวจ และติดตามประเมินผล ฯลฯ
 - 2) เสนอแนะให้ตรา พ.ร.ฎ. โอนหน้าที่และอำนาจ
 - 3) กำหนดกระบวนการและขั้นตอนการกระจายอำนาจ
 - 4) ตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารราชการตำรวจ + คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)
- ฯลฯ

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระ 4 ปี อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้ แต่เกิน 2 วาระติดต่อกันไม่ได้
- ประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง



คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.)

องค์ประกอบ ก.ตร. (16 คน)

1. นายกรัฐมนตรี ประธาน
2. ผบ.ตร. รองประธาน
3. เลขาธิการ ก.พ. เลขาธิการ ก.พ.ร.รอง ผบ.ตร. กรรมการ
(5 คน ตามอาวุโส) และ จตช.
4. ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้รับเลือกจากตำรวจตั้ง รอง ผกก. ขึ้นไป
 - 4.1 เคยเป็น ผบช.ขึ้นไป 3 คน (พ้นราชการเกิน 1 ปี)
 - 4.2 ไม่เคยเป็นตำรวจ 3 คน โดยกรรมการตาม (1) - (3) เสนอ 6 คน แล้วให้ข้าราชการตำรวจ รอง ผกก. ขึ้นไป เลือก 3 คน
5. ผบช.สง.ก.ตร.เลขาฯ , รอง ผบช.สง.ก.ตร. ผู้ช่วยเลขาฯ
 - การเลือกตั้งผู้ทรงคุณวุฒิให้ กกต. ดำเนินการจัดให้มีการเลือกและประกาศผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กกต. กำหนด

หน้าที่และอำนาจ

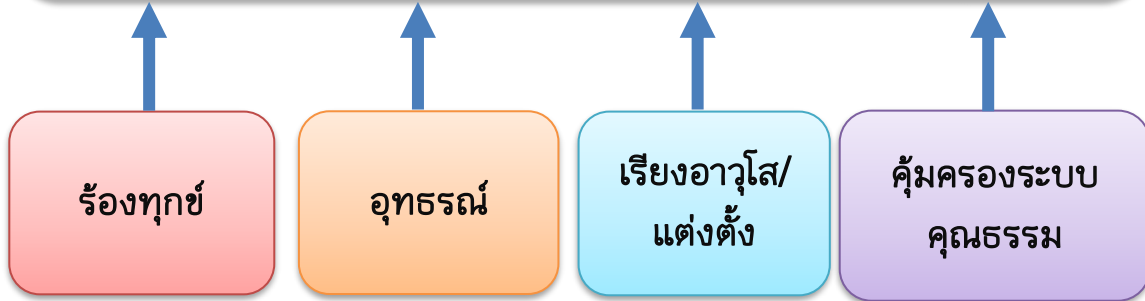
- 1) กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม และจัดระบบข้าราชการตำรวจ รวมทั้งนโยบายและมาตรฐานการอบรมและพัฒนาข้าราชการตำรวจ
- 2) ออกกฎ ก.ตร. ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ หรือมีมติ เกี่ยวกับการบริหารราชการตำรวจ
- 3) กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำเกี่ยวกับอัตรากำลังพล อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- 4) พิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกข้าราชการตำรวจเพื่อดำเนินการแต่งตั้ง ผบ.ตร. ตามที่ นายกรัฐมนตรีเสนอ
- 5) กำกับดูแลการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ
- 6) ประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการตำรวจ
- 7) เคลื่อนย้ายกำลังข้าราชการตำรวจไปให้สถานีตำรวจให้เพียงพอต่อ การปฏิบัติหน้าที่ ฯลฯ

4 ปีวาระเดียว



คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการตำรวจ (ก.พ.ค.ตร.)

หน้าที่และอำนาจ คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมตำรวจ (ก.พ.ค.ตร.)



ร้องทุกข์
(กรณีร้อง ผบช.
ขึ้นไป)

อุทธรณ์
(กรณีปลดออก
ไล่ออก ให้ออก)

เริียงอาวุโส/
แต่งตั้ง

- เสนอแนะ ก.ตร. ปรับปรุงนโยบาย บริหารงานบุคคล
- แจ้งผู้มีอำนาจออก กฎกระทรวง กฎ ก.ตร. ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ มติ หรือ คำสั่ง แก่ไขกรณี ไม่ สอดคล้องกับระบบ คุณธรรม

คຸ້ມครองระบบ
คุณธรรม

(มาตรา 40)

- ❖ คณะกรรมการสรรหา
1. ประธานศาลปกครองสูงสุด ประธาน
 2. รองประธานศาลฎีกาที่ได้รับมอบหมาย 1 คน
 3. ก.ตร.ผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คน (ได้รับเลือกโดย ก.ตร.)
 4. เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ



- ก.พ.ค.ตร. มีจำนวน 7 คน มีคุณสมบัติ
- (ทำงานเต็มเวลา)
- 1) เคยรับราชการไม่ต่ำกว่าอธิบดีหรือเทียบเท่า
 - 2) เคยเป็นตำรวจ ผบช.ขึ้นไป (อย่างน้อย 1 คน)
 - 3) เคยเป็นรับราชการไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ หรือตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้น / เคยรับราชการเป็นไม่ต่ำกว่าอัยการพิเศษฝ่าย (อย่างน้อย 1 คน)
 - 4) เคยเป็นผู้สอนสาขา น.บ. ร.บ. รป.ศ. หรือวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ และเป็น รศ. ขึ้นไป (กรณี รศ. ต้องเป็นไม่น้อยกว่า 5 ปี)
- คัดเลือกกันเองเป็นประธาน 1 คน, กรรมการและเลขานุการ 1 คน
- ผบช.สง.ก.ตร. เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.ค.ตร.

6 ปี วาระเดียว



คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนตำรวจ (ก.ร.ตร.)

องค์ประกอบ ก.ร.ตร.(10 คน)

1. ผู้ซึ่งผู้ตรวจการแผ่นดิน และกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ประชุมร่วมกันคัดเลือก 1 คน
2. เคยเป็นผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ และได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการข้าราชการตุลาการ 1 คน
3. เคยเป็นอัยการพิเศษฝ่าย และได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการอัยการ 1 คน
4. เคยเป็นตำรวจ ผบช. ขึ้นไป 3 คน (ก.ตร. คัดเลือกจาก ก.ตร.ผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับเลือกจากข้าราชการตำรวจ)
5. ทนายความ ประกอบอาชีพไม่น้อยกว่า 20 ปี สภาทนายความคัดเลือก 1 คน
6. ผู้แทนระดับจังหวัดของสภาองค์กรชุมชนตำบล 2 คน ซึ่งที่ประชุมในระดับชาติของสภาองค์กรชุมชนตำบลเลือก (เป็นสตรี 1 คน)
7. จตช. เป็นกรรมการ และเลขานุการ

หมายเหตุ : ลำดับ 1 - 4 ปฏิบัติงานเต็มเวลา

หน้าที่และอำนาจ

- 1) พิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับความเดือดร้อนหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมของประชาชน จาก การกระทำหรือไม่กระทำของข้าราชการตำรวจอันมิชอบ หรือการประพฤติปฏิบัติไม่เหมาะสมและเสื่อมเสียแก่เกียรติศักดิ์ของตำรวจ กระทำผิดวินัยหรือละเมิดประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
- 2) ใต้อำนวยการเท็จจริง โดยดำเนินการเองหรือมอบตำรวจใน จต.
- 3) ส่งให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษ หากไม่ดำเนินการถือว่าผิดวินัยร้ายแรง
- 4) กรณีผิดทุจริตส่งเรื่อง ปปช. ให้ผู้บังคับบัญชาส่งพักราชการ

4 ปี วาระเดียว



การแต่งตั้งโยกย้าย



กำหนดกลุ่มสายงาน และความชำนาญงานในการเลื่อนตำแหน่ง

การจัดแบ่งตำแหน่งข้าราชการตำรวจ

ตำแหน่งข้าราชการตำรวจ

1. กลุ่มสายงานบริหาร
2. กลุ่มสายงานอำนวยความสะดวกและสนับสนุน
3. กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน ได้แก่ สายงานสืบสวนสอบสวน สายงานสืบสวน และสายงานอื่นที่ ก.ตร. กำหนด
4. กลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม ได้แก่ สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และสายงานอื่นที่ ก.ตร. กำหนด
5. กลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะ

การสร้างความชำนาญงาน

การแต่งตั้งโยกย้าย

1. การเลื่อนตำแหน่ง

- กลุ่มสายงาน ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน “ในกลุ่มสายงานนั้น” ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง
- กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน “ในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน” ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

2. การหมุนเวียน

- กลุ่มสายงาน เคยดำรงตำแหน่งสายงานนั้นหรือมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับถัดลงไปสองระดับ “ในกลุ่มสายงานนั้น” ไม่น้อยกว่าสองในสาม
- กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันและถัดลงไปหนึ่งระดับ “ในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน” ไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่ง

ประเภทข้าราชการตำรวจ



ประเภทข้าราชการตำรวจ
(มาตรา 8)

1

ข้าราชการตำรวจที่มียศ

2

ข้าราชการตำรวจที่ไม่มียศ ได้แก่

- ผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานอำนวยการ และสนับสนุน และกลุ่มสายงานวิชาชีพ เฉพาะตามที่ ก.ตร. กำหนด



กำหนดจำนวนปีในการครองตำแหน่ง เพื่อเลื่อนตำแหน่ง

(มาตรา 77)

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับ

ระดับตำแหน่ง	ยศ	ระยะเวลา (ปี)	ระยะเวลาตาม กฎ ก.ตร. ปัจจุบัน
ผู้ช่วย ผบ.ตร. เลื่อนเป็น รอง ผบ.ตร. หรือ จตช.	พล.ต.ท.	1	1
ผบช. เลื่อนเป็น ผู้ช่วย ผบ.ตร.	พล.ต.ท.	1	1
รอง ผบช. เลื่อนเป็น ผบช.	พล.ต.ต.	2	1
ผบก. เลื่อนเป็น รอง ผบช.	พล.ต.ต.	3	2
รอง ผบก. เลื่อนเป็น ผบก.	พ.ต.อ. (อัตรา พ.ต.อ.พิเศษ)	4	5
ผกก. เลื่อนเป็น รอง ผบก.	พ.ต.อ.	4	5
รอง ผกก. เลื่อนเป็น ผกก.	พ.ต.ท.	4	4
สว. เลื่อนเป็น รอง ผกก.	พ.ต.ท.	5	6
รอง สว. เลื่อนเป็น สว.	ร.ต.อ.	7	7
ระยะเวลารวม		31 ปี	32 ปี



การแต่งตั้งโยกย้าย

1

หลักคุณธรรมและหลักอาวุโส พิจารณาอาวุโสและความรู้ความสามารถประกอบกัน (มาตรา 82)

- ระดับ ผู้ช่วย ผบ.ตร. และ รอง ผบ.ตร. เรียงตามลำดับอาวุโส
- ระดับ ผบก. ถึง ผบช. เรียงอาวุโสจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
- ระดับ รอง ผบก. ลงมา เรียงอาวุโสจำนวนร้อยละ 33

2

หลักการถ่วงดุลการใช้อำนาจ

- จำกัดการใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจโดยกำหนดให้การพิจารณาต่าง ๆ เป็นรูปคณะกรรมการ

3

หลักการกระจายอำนาจการแต่งตั้ง กระจายอำนาจการแต่งตั้งไปยังผู้บังคับบัญชาระดับ บช. และ บก. และกระจายอำนาจในการพิจารณา (มาตรา 79)

- ระดับ รอง ผบก. ลงมา (สง.ผบ.ตร. เป็นอำนาจ ผบ.ตร./บช.ไม่สังกัด สง.ผบ.ตร. เป็นอำนาจ ผบช.)
- ระดับ รอง สว. ไม่สูงกว่าเดิม (บช.ใน สง.ผบ.ตร. เป็นอำนาจ ผบช. ส่วน บก.ใน สง.ผบ.ตร. เป็นอำนาจ ผบก. / บก.ใน บช. ไม่สังกัด สง.ผบ.ตร. เป็นอำนาจ ผบก.)

4

หลักประกันความมั่นคงในหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (มาตรา 88)

- หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งที่ชัดเจน และกฎ ก.ตร. ที่เกี่ยวข้องจะมีผลใช้บังคับเมื่อพ้น 180 วัน



สถานีตำรวจ

1

ระดับใหญ่
(ผกก. เป็นหัวหน้า)

2

ระดับกลาง
(ผกก. หรือ สวญ. เป็นหัวหน้า)

3

ระดับเล็ก
(สว. เป็นหัวหน้า)

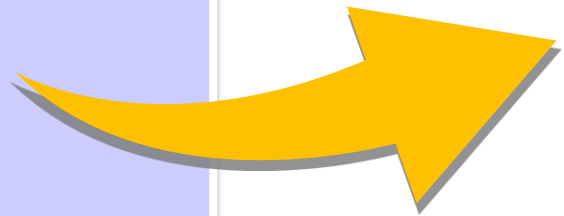
- จัดกำลังในสถานีตำรวจ/ภ.จว.ให้ครบถ้วนก่อน
- การเลื่อนตำแหน่ง ผกก.สถานีตำรวจครั้งแรกให้เลื่อนสถานีตำรวจระดับกลางก่อน



กำหนดตำแหน่งควบในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน

ตำแหน่งข้าราชการตำรวจ (มาตรา 62)

- ผบ.ตร.
- รอง ผบ.ตร. และ จตช.
- ผู้ช่วย ผบ.ตร. และ รอง จตช.
- ผบช. และ จตร.
- รอง ผบช. และ รอง จตร.
- ผบก.
- รอง ผบก.
- ผกก.
- รอง ผกก. และ สวญ.
- สว.
- รอง สว.
- ผบ.หมู่
- รอง ผบ.หมู่



สถานีตำรวจ/กก.
ที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวน
สอบสวน

ตำแหน่งควบปรับระดับ
เพิ่มลดได้ในตัวเอง

บก.น./ภ.จว./บก.
ที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวน
สอบสวน



รอง ผกก.



รอง สว.



รอง ผบก.



ผกก.



การร้องทุกข์เกี่ยวกับการแต่งตั้งโยกย้าย

มาตรา 87

- ร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค.ตร. ในกรณีที่เห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมในการเรียงลำดับอาวุโสหรือในการแต่งตั้ง
- ก.พ.ค.ตร. หรือศาลปกครองสูงสุดวินิจฉัย ผู้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดถือว่า กระทำผิดวินัย ลงโทษภายใน 30 วัน หาก ก.ตร. พิจารณาว่าจงใจช่วยเหลือหรือเพื่อให้เกิดความเสียหายให้ถือว่า กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- ผู้ที่ให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดหรือแอบอ้างอำนาจของบุคคลใด หรือเรียก รับ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือกระทำการใดอันมิชอบ เพื่อให้มีการแต่งตั้งหรือไม่แต่งตั้งผู้ใดให้ดำรงตำแหน่ง โดยระวางโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี



มาตรา 178

มาตรา 178 ในวาระเริ่มแรก ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่ง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ

ในกรณีที่ไม้อาจนำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขมาใช้บังคับได้ตามวรรคหนึ่ง การจะดำเนินการประการใดให้เป็นไปตาม ที่ ก.ตร. กำหนด ซึ่งต้องไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

3

วินัย

การดำเนินการทางวินัย



ม.120

- ลดระยะเวลาการพิจารณาล้างของผู้บังคับบัญชา เมื่อได้รับสำนวน จาก 240 วัน เหลือ 60 วัน ขยายได้อีก 2 ครั้ง ๆ ละไม่เกิน 30 วัน หากไม่เสร็จให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปสั่งแทน พร้อมทั้งสั่งลงโทษผู้บังคับบัญชาผู้นั้น

ม.121

- เรื่องทางวินัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ปปช. ไม่เป็นเหตุให้ต้องรอ
- กรณีได้รับสำนวนไตสวนของ ปปช. หรือ ปปท. ให้พิจารณาลงโทษโดยไม่ต้องตั้งคณะกรรมการ หากมีการฟ้องร้องแล้วต่อมาศาลพิพากษาว่าไม่เป็นความผิดให้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อทบทวนการลงโทษ

ม.122

- เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญา ไม่เป็นเหตุให้ต้องรอ

ม.132

- กำหนดการดำเนินการทางวินัย กรณีผู้ที่โอนมารับราชการตำรวจ



การบริหารงานอื่น ๆ



การให้ท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการจัดระบบบริหารงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

1

- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จัดระบบบริหารงานให้เหมาะสมกับความจำเป็น ของแต่ละท้องถิ่นและชุมชน

(มาตรา 7)

2

- เงินอุดหนุนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดสรรให้แก่สถานีตำรวจให้ใช้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจและกิจการในสถานีตำรวจนั้น โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

(มาตรา 7)

3

- บช.น. หรือ ภ.จว. จะจัดให้มีแผนหรือมาตรการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของประชาชนในพื้นที่ให้สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละท้องถิ่นหรือชุมชน
 - หรือร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ หัวหน้าสถานีตำรวจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชน
 - เมื่อ ก.ต.ช. และคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนหรือมาตรการดังกล่าวแล้ว ให้สำนักงานงบประมาณและการเงิน และ ตร. พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้เป็นไปตามแผนหรือมาตรการดังกล่าว

(มาตรา 12)



มาตรา 92

1

- ห้ามมิให้ส่งให้ข้าราชการตำรวจที่สังกัดสถานีตำรวจ ไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการอื่นที่มีใช้สถานีตำรวจ เว้นแต่จะให้ข้าราชการตำรวจอื่นมาปฏิบัติหน้าที่นั้น

2

- การ รปภ. บุคคลสำคัญตามตำแหน่งที่ ก.ตร. กำหนด เป็นไปตามระเบียบ ตร. กำหนด ซึ่งต้องเสนอ ก.ตร. เพื่อทราบ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

3

- หากผู้บังคับบัญชาผู้ใดรู้ว่าผู้ใต้บังคับบัญชาไม่มาปฏิบัติราชการติดต่อกันเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควรให้ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น

บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินเพิ่ม



บัญชีอัตราเงินเดือน

- ตัดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำในระดับที่ไม่ได้มีการรับในอัตรานั้นออก แต่ทั้งนี้ไม่ได้เป็นการปรับขึ้นอัตราเงินเดือนแต่อย่างใด

เงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษ (มาตรา 70)

- ให้ข้าราชการตำรวจใน กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวนที่ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวนสอบสวน และกลุ่มสายงานป้องกันปราบปรามที่ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม ได้รับเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษตามอัตราที่ ก.ตร. กำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง
- ให้ ก.ตร. และกระทรวงการคลังทบทวนเงินเพิ่มพิเศษให้สอดคล้องกับสถานะทางเศรษฐกิจทุก 3 ปี
- การกำหนดจำนวนเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษให้คำนึงถึงค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงาน การดำรงตนอยู่ในความยุติธรรม และเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนกับข้าราชการฝ่ายอื่น



กองทุน ประกอบด้วย

1

ทรัพย์สินที่ได้รับโอนมาจากกองทุนเดิม

2

เงินอุดหนุนจากรัฐบาล

3

เงินและทรัพย์สินที่กองทุนได้รับจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น หรือมูลนิธิ เว้นแต่เงินอุดหนุนให้แก่สถานีตำรวจ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจนั้น

4

ดอกผลที่เกิดจากกองทุน

มาตรา 156 - 161

เงินที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติส่งเข้ากองทุน โดยไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

- 1) เงินค่าปรับจรรยาจรทางบก
- 2) เงินค่าปรับทางปกครอง



การโอนภารกิจ



ยุบหน่วยงาน

1

- ยุบกองบังคับการตำรวจรถไฟ ภายใน 1 ปี (มาตรา 163-164)

2

- ยุบกองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภายใน 2 ปี (มาตรา 165)

ขยายครั้งละ 1 ปี ไม่เกิน 3 ครั้ง
(มาตรา 167)

ทบทวนภารกิจ

- ให้ ก.ต.ช.พิจารณาทบทวนหน้าที่และอำนาจของ ตร. เกี่ยวกับการอนุญาต หรือการจดทะเบียน ภายใน 5 ปี รายงานให้ ครม.และสภา พิจารณา หากดำเนินการไม่เสร็จให้หน้าที่และอำนาจดังกล่าวของ ตร. ล้มสุดลง (มาตรา 166)

ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

1

เพื่อให้ตำรวจสามารถปฏิบัติหน้าที่บังคับใช้กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สังคมเกิดความสงบสุข ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยปรับปรุงการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม ให้ความสำคัญแก่ข้าราชการตำรวจ รวมทั้งยกระดับการพัฒนาข้าราชการ ตำรวจ การศึกษาและฝึกอบรมตำรวจ เพื่อให้ตำรวจมีขีดความสามารถรับมือกับปัญหาอาชญากรรมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

2

เพื่อปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท อำนาจหน้าที่ของตำรวจให้มีความเหมาะสมเป็นองค์กรที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน ป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรมและแก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นชุมชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ คล่องตัวและรวดเร็ว ส่งผลให้ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย สังคมมีความสุข

3

เพื่อให้ตำรวจในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการยุติธรรมทางอาญา สามารถอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนได้อย่างเสมอภาค เป็นธรรม การสอบสวนคดีอาญาในความรับผิดชอบของตำรวจให้ความสำคัญแก่ประชาชน สังคมเกิดความเสมอภาคภายใต้กฎหมายเดียวกันและมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำของสังคม

4

องค์กรตำรวจมีศักยภาพและมีความพร้อมในการรับมือกับปัญหาอาชญากรรมความมั่นคงของชาติที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว

จบการนำเสนอ

